



# ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ

[www.dake-eforiakoi.gr](http://www.dake-eforiakoi.gr)



[www.facebook.com/dakeeforiakon/](https://www.facebook.com/dakeeforiakon/)

Αθήνα, 14/12/2017

## 27<sup>ο</sup> ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ Π.Ο.Ε. – Δ.Ο.Υ.

### ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ

Για ακόμα μια φορά η υπηρεσιακή ηγεσία προτιμά την επιλογή ενός συστήματος που φέρει τα χαρακτηριστικά ενός «μνημονίου αναξιοκρατίας» για τους παρακάτω λόγους:

- Η ΥΠΕΡΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΤΥΠΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ υποβαθμίζει την εργασιακή εμπειρία, προκαλώντας δυσαναλογία και ανισορροπία μεταξύ τυπικών και ουσιαστικών προσόντων. Χαρακτηριστικά, για την επιλογή σε θέση Προϊσταμένου Τμήματος ένας υπάλληλος 9ετίας κάτοχος του βαθμού Β' και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών διάρκειας ενός (1) έτους, ξεπερνά σε μόρια, μόνο με τον μεταπτυχιακό τίτλο, υπάλληλο βαθμού Α' με 25 χρόνια προϋπηρεσίας στο Δημόσιο και δεκαετή άσκηση καθηκόντων σε θέση ευθύνης.
- Η ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ, που τόσο σκληρά πολεμήθηκε στο παρελθόν, δεν περιβάλλεται επαρκώς με τα εχέγγρα της αντικειμενικότητας και της αμεροληψίας, αφήνοντας περιθώρια ευνοϊκής μεταχείρισης. Επιπλέον, ο υπερβολικά αυξημένος συντελεστής βαρύτητας με τον οποίο προμοδοτείται η συνέντευξη, υπερκαλύπτει τα άλλα κριτήρια και συμβάλει στην επιλογή των «αρεστών» και όχι των άριστων.
- Η ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ της εργασιακής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα ανεξαρτήτως συνάφειας με την προς πλήρωση θέση.
- Η ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ΠΟΣΟΣΤΩΣΗ ΤΩΝ 15 ΑΤΟΜΩΝ, που προκρίνονται για την συνέντευξη, αποκλείοντας υποψηφίους με εξαιρετικά υψηλά ουσιαστικά προσόντα.
- Η ΑΠΑΞΙΩΣΗ για πολλοστή φορά της ΤΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ.
- Η ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ που λαμβάνει ο χρόνος απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα (**25 μόρια / έτος**) σε σχέση με το χρόνο απασχόλησης που διανύθηκε εντός της ίδιας της υπηρεσίας μας (**20 μόρια / έτος**).