

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Των νεοδιορισθέντων Εφοριακών κατηγορίας ΠΕ του διαγωνισμού, που προκηρύχθηκε με την υπ' αριθμ. ΔΔΑΔ Β1168859 ΕΞ 2014/22-12-2014 απόφαση της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων με την οποία ζητήθηκε η πλήρωση των συγκεκριμένων κατά κλάδο και ειδικότητα θέσεων σε συνδυασμό με την υπ' αριθ. ΔΔΑΔ Β 1054499 ΕΞ 2015 /22.4.2015 (ΦΕΚ ΑΣΕΠ 3/14.5.2015) απόφαση του Υπουργείου Οικονομικών.

ΠΡΟΣ

1. Τον Υπουργό Οικονομικών
2. Τους Αναπληρωτές Υπουργούς Οικονομικών
3. Το Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣ

1. Γενικό Λογιστήριο του Κράτους
2. Την ΠΟΕ-ΔΟΥ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Δημοσίων Οικονομικών Υπηρεσιών και
3. Τους κατά τόπους Πρωτοβάθμιους Συλλόγους Εργαζομένων του Υπουργείου Οικονομικών και
4. Προς κάθε ενδιαφερόμενο

Αθήνα, 13 Οκτωβρίου 2016

Αξιότιμοι κύριοι Υπουργοί,
Αξιότιμε κύριε Γενικό Γραμματέα,
Αξιότιμοι Πρόεδροι της ΠΟΕ-ΔΟΥ και των κατά τόπους Πρωτοβάθμιων Συλλόγων Εργαζομένων,

Οι υπογράφωντες είμαστε νεοδιορισθέντες της υπ' αριθ. 2Κ/2015 προκήρυξης του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τετρακοσίων εξήντα πέντε (465) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών, τοποθετούμενοι στις θέσεις μας με τις υπ' αριθ. ΔΔΑΔ Β 107861 ΕΞ 2016/20.5.2016, υπ' αριθ. ΔΔΑΔ Β 1113154 ΕΞ 2016/25.7.2016 και υπ' αριθ. ΔΔΑΔ Β 1119225 ΕΞ 2016/10.8.2016 αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών, περίληψη των οποίων δημοσιεύθηκαν στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ Γ 476/27.5.2016, ΦΕΚ Γ 723/28.7.2016 και ΦΕΚ Γ 835/9.9.2016 αντίστοιχα).

Ως νεοδιορισθέντες υπάλληλοι του Υπουργείου Οικονομικών υπαχθήκαμε στις διατάξεις του Ενιαίου Μισθολογίου του Ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες **ο μέσος καθαρός μηνιαίος μισθός μας**

(μη συμπεριλαμβανομένων τυχόν οικογενειακών επιδομάτων ή επιδομάτων μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών) **διαμορφώνεται στο ποσό των 713,40 €.** Αλλά και για όσους από εμάς δικαιούμαστε τα ως άνω αναφερθέντα επιδόματα, το ποσό της αύξησης του μέσου μηνιαίου μισθού μας είναι κατώτερο της τάξης των 100 € ανά άτομο.

Η ως άνω διαμορφωθείσα πραγματική κατάσταση καθίσταται υπέρ του δέοντος δυσχερής αν λάβει κανείς υπόψη του κάποια πραγματικά περιστατικά και δη: α) το γεγονός ότι η προκήρυξη 2Κ/2015 βάσει της οποίας και διορισθήκαμε προϋπέθετε την ύπαρξη αυξημένων τυπικών προσόντων (κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, διετής, κατά το ελάχιστον, προϋπηρεσία σε φορείς είτε ιδιωτικούς είτε δημόσιους, πτυχίο γνώσης χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, κατοχή πτυχίων γνώσης ξένων γλωσσών), β) την εκτεταμένη προϋπηρεσία που πολλοί από εμάς διαθέτουν στον ιδιωτικό τομέα, γεγονός που μας δίνει το πλεονέκτημα της εμπειρίας χειρισμού καταστάσεων και υποθέσεων ως γνώστες πλέον του εκάστοτε αντικείμενου, αφού πλέον διαθέτουμε γνώσεις από όλες τις δυνατές σκοπιές, γ) την αυξημένη ευθύνη εκ της θέσεως των εφοριακών αναφορικά με την διαχείριση των ανατεθεισών σε αυτούς υποθέσεων, δ) την υποστελέχωση του Υπουργείου Οικονομικών, ε) το ολοένα αυξανόμενο κόστος ζωής λόγω της δυσάρεστης για την χώρα μας οικονομικής συγκυρίας και στ) το γεγονός ότι πολλοί εξ ημών διορισθήκαμε σε θέσεις που βρίσκονται μακριά από τις εστίες μας, αναγκαζόμενοι εξ αυτού του λόγου να προβούμε σε μισθώσεις κατοικιών ή και ακόμα να εγκαταλείψουμε μέλη της οικογένειάς μας, ώστε να αναλάβουμε υπηρεσία

Λαμβανομένων υπόψη όλων των ως άνω δεδομένων γίνεται κατανοητή η δυσχερής οικονομική θέση στην οποία περιερχόμαστε καθώς και το γεγονός ότι **τίθεται πλέον θέμα διαβίωσης**, ειδικά δε για όσους από εμάς διαθέτουν οικογένεια και έχουν αναγκασθεί να μετακινηθούν από τις αρχικές τους εστίες. Το ποσό το οποίο λαμβάνουμε ως μισθό ήτοι το ποσό των 713,40 €, δεν καλύπτει καν τις βασικές βιοτικές ανάγκες μας. Τούτο μεν, **έρχεται σε ευθεία αντίθεση αφενός με το άρθρο 41 παρ. 1 του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (Ν.3528/2007)** το οποίο αναφέρει επί λέξει ότι "*Ο υπάλληλος έχει δικαίωμα σε μισθό. Ο μισθός καθορίζεται σε μηνιαία βάση και έχει σκοπό την αξιοπρεπή διαβίωση του υπαλλήλου.*" ήτοι καθορίζεται το δικαίωμα του υπαλλήλου σε μισθό με σκοπό την αξιοπρεπή διαβίωση του, αφετέρου **δε με την ίδια την αρχή της ισότητας, που καθιερώνεται στο άρθρο 4 του Συντάγματος όπου αναφέρεται ότι «Οι Έλληνες είναι ίσοι ενώπιον του νόμου» και στην παράγραφο 5 ότι «Οι Έλληνες πολίτες συνεισφέρουν χωρίς διακρίσεις στα δημόσια βάρη, ανάλογα με τις δυνάμεις τους».** Όπως έχει παγίως κριθεί, η αρχή της ισότητας, η οποία καθιερώνεται με το άρθρο 4 παρ. 1 του Συντάγματος, αποτελεί συνταγματικό κανόνα που επιβάλλει την **ομοιόμορφη μεταχείριση των προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες.** Επίσης, κατ' άρθρο 22 παρ. 1β του Συντάγματος "*όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας*".

Πλην όμως και παρά τις σαφείς επιταγές του Νόμου και του Συντάγματος, αντιμετωπίζουμε άνιση μεταχείριση σε σχέση με τους υπόλοιπους υπαλλήλους του Υπουργείου Οικονομικών καθώς **οι παλαιότεροι συνάδελφοι λαμβάνουν, πέραν των τακτικών τους αποδοχών, την προσωπική διαφορά.** Για τους μεν παλαιότερους εξ αυτών στην δικαιολογητική βάση ότι τούτο λειτουργεί ως αντιστάθμισμα στην ευρεία μείωση μισθού που υπέστησαν (ποσοστό 40% επί των αρχικών αποδοχών τους για το χρονικό διάστημα προ του έτους 2012), **για τους δε νεώτερους εξ αυτών στην δικαιολογητική βάση της εξομοίωσης των μισθών τους με τους παλαιότερους συναδέλφους και στην**

επίτευξη του στόχου της ίσης αντιμετώπισης των υπαλλήλων του Υπουργείου, οι οποίοι παρέχουν την ίδια ακριβώς εργασία υπό τις ίδιες συνθήκες.

Συγκεκριμένα την εν λόγω προσωπική διαφορά λαμβάνουν οι νεώτεροι συνάδελφοι οι οποίοι διορίστηκαν στο Υπουργείο Οικονομικών με τις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ 1Γ/2008 καθώς και 1Κ/2013. Ειδικά δε οι διορισθέντες με την τελευταία προκήρυξη συνάδελφοι έλαβαν την προσωπική διαφορά με τροπολογία που κατατέθηκε από τον Υπουργό Οικονομικών τον Νοέμβριο του έτους 2015. Η εν λόγω τροπολογία στην αιτιολογική της έκθεση αναφέρει επί λέξει τα ακόλουθα: " Η φορολογική διοίκηση αντιμετωπίζει ένα πολύ μεγάλο αριθμό φορολογικών υποθέσεων που πρέπει να ελεγχθούν για μεγάλα ποσά φοροδιαφυγής ενώ αντίστοιχα διαθέτει πολύ μικρό αριθμό ελεγκτών σε σχέση πάντα με τα ισχύοντα σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες (στοιχεία ΟΟΣΑ TAX ADMINISTRATION 2013). Για να γίνει η μέγιστη δυνατή προσπάθεια για αύξηση των δημοσίων εσόδων κρίνεται σκόπιμη η παρούσα διάταξη για την ενίσχυση του ελεγκτικού μηχανισμού. Η παρούσα διάταξη ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της υφιστάμενης συγκυρίας, η οποία απαιτεί την εντατικοποίηση των ελέγχων για την αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής". Δηλαδή, η αιτιολογική έκθεση της τροπολογίας δυνάμει της οποίας καταβάλλεται η προσωπική διαφορά στους διορισθέντες υπαλλήλους της προκήρυξης της 1Κ/2013, κρίνει σκόπιμη την αύξηση της μισθοδοσίας των εν λόγω υπαλλήλων, ώστε να καταστεί αποδοτικότερος ο ελεγκτικός μηχανισμός, αφού έως εκείνο το χρονικό σημείο, πολλοί εκ των διορισθέντων της προκήρυξης παραιτούνταν λόγω των εξαιρετικά χαμηλών αποδοχών που ελάμβαναν, οι οποίες έρχονταν σε αντίθεση με την υψηλής ποιότητας εργασία που παρείχαν. Προκειμένου, λοιπόν, να αποφευχθεί το φαινόμενο των αθρόων παραιτήσεων, η Διοίκηση του Υπουργείου, έκρινε σκόπιμη την παροχή κινήτρου για την παραμονή στην Υπηρεσία με την χορήγηση και σε αυτούς τους υπαλλήλους της υπερβάλλουσας μείωσης. Είναι δε χαρακτηριστικό ότι ακόμα και σήμερα, ήτοι τρία ολόκληρα χρόνια μετά την δημοσίευση της ως άνω προκήρυξης της 1Κ/2013, διορίζονται επιλαχόντες προερχόμενοι εκ του καταλόγου των οριστικών αποτελεσμάτων. Τούτο δε και μόνο αποδεικνύει τον ισχυρισμό περί αθρόας παραιτήσεως των διορισθέντων της 1Κ/2013, καθώς δεν μπορούσαν να ανταποκριθούν στις αυξημένες βιοτικές ανάγκες της εποχής με το μισθό των 720 €!! **Η δε προκήρυξη της 1Κ/2013 ζητούσε τα ίδια ακριβώς αυξημένα τυπικά προσόντα τα οποία ζητούσε και η δική μας προκήρυξη (2Κ/2015). Είναι σαφές, λοιπόν, η άνιση μεταχείριση την οποία υφιστάμεθα, καθώς υπάλληλοι με τα ίδια ακριβώς προσόντα με εμάς λαμβάνουν μεγαλύτερες αποδοχές παρέχοντας την ίδια ακριβώς εργασία που κι εμείς παρέχουμε.**

Προς επίρρωση των ισχυρισμών μας αναφερόμαστε στην έκθεση του ΟΟΣΑ TAX ADMINISTRATION 2013, η οποία, λήφθηκε υπόψη ως δικαιολογητική βάση της ως άνω αναφερθείσας τροπολογίας, καθώς και στην από 30.1.2013 έκθεση του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, οι οποίες εστιάζουν στην ανάγκη πρόσληψης ικανού και κατηρτισμένου προσωπικού προκειμένου να επιτευχθούν οι ποσοτικοποιημένοι στόχοι του Προϋπολογισμού, καθώς και την πρόβλεψη ανταγωνιστικών με τον ιδιωτικό τομέα αποδοχών όπως και την πρόβλεψη ειδικού επιδόματος παραγωγικότητας (bonus) για το ελεγκτικό προσωπικό που θα μπορέσει να φτάσει τους τιθέμενους από την διοίκηση στόχους. Διαβάζοντας τις ως άνω εκθέσεις, είναι ξεκάθαρο ότι τόσο για τον ΟΟΣΑ όσο και για το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο η πρόσληψη και διαχείριση των εφοριακών υπαλλήλων αντιμετωπίζεται ως μια επένδυση κρίσιμη για την εκπλήρωση της αποστολής της φορολογικής αρχής. Άρα δημιουργείται η εξής εύλογη απορία: πώς περιμένεις ως φορολογική αρχή ότι θα έχεις ικανό και αποδοτικό προσωπικό όταν ο μισθός είναι τόσο χαμηλός, δημιουργώντας όλα αυτά τα προβλήματα που έχουν αναφερθεί ανωτέρω; Τα ίδια άλλωστε επιχειρήματα επαναλαμβάνονται και στην έκθεση του ΟΟΣΑ για το έτος 2015.

Επιπροσθέτως θα θέλαμε να αναφερθούμε ειδικά σε όσους συναδέλφους από εμάς προέρχονται από επαρχία και έχουν αναγκασθεί να την εγκαταλείψουν προκειμένου να βρίσκονται

στην Υπηρεσία τους, οι οποίοι και έχουν ήδη αιτηθεί τη μετάθεση τους σε υπηρεσίες που εδρεύουν στους τόπους μόνιμης κατοικίας τους για σοβαρούς προσωπικούς λόγους σύμφωνα με το άρθρο 67 παρ. 8 ν. 3528/2007. Οι συνάδελφοι αυτοί έχουν εξαναγκαστεί σε υπέρογκες δαπάνες μετακίνησης και εγκατάστασης στην Αθήνα αλλά και σε άλλες πόλεις και αδυνατούν να αντιμετωπίσουν το καθημερινό κόστος διαβίωσης χωρίς την οικονομική συνδρομή των οικογενειών τους, η οποία δεν είναι πάντοτε δυνατή. Η παραμονή τους σε Υπηρεσίες μακριά από τον τόπο μόνιμης κατοικίας τους συνεπάγεται δυσβάστακτα οικονομικά προβλήματα τόσο για τους ίδιους όσο και για τις οικογένειες τους αφού πολλοί εξ αυτών αναγκάζονται να διατηρούν δύο σπίτια καταβάλλοντας εις διπλούν τις αντίστοιχες δαπάνες. Συνεπώς, στη δύσκολη αυτή οικονομική συγκυρία που διανύουμε θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η οικονομική επιβάρυνση που υφίστανται οι συνάδελφοι και να μετακινηθούν άμεσα σε υπηρεσίες στους τόπους της μόνιμης κατοικίας τους, στις οποίες θα καλύψουν υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες. Το ως άνω αναφερθέν πρόβλημα προέκυψε άλλωστε και με την προηγούμενη από εμάς προκήρυξη της 1Κ/2013 και το οποίο επιλύθηκε με την επίτευξη μεταθέσεων όσων συναδέλφων είχαν ανάγκη εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος.

Για τους λόγους αυτούς

Αιτούμαστε

όμοια μισθολογική μεταχείριση και εξομοίωση με τους λοιπούς συναδέλφους διότι η εξαίρεση μας από την προσωπική διαφορά στοιχειοθετεί αδικαιολόγητη ανισότητα εις βάρος μας και προκαλεί σ' εμάς ανεπανόρθωτη οικονομική βλάβη. Επομένως, προβάλλεται ως δίκαιη, βιώσιμη και κυρίως εφαρμόσιμη λύση η όσο το δυνατόν συντομότερη και δη με διάταξη νόμου αποκατάσταση της ως άνω υπάρχουσας ανισότητας αναφορικά με τη μισθολογική μας κατάσταση και συγκεκριμένα να αποδοθεί σε εμάς η προσωπική διαφορά με σκοπό την επίτευξη της ίσης αντιμετώπισης των υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών καθώς και την επίλυση του θέματος για όσους εξ ημών υπηρετούν μακριά από τον τόπο μόνιμης κατοικίας τους.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων για την εξέταση των αιτημάτων μας και αναμένουμε τις δικές σας, περαιτέρω, ενέργειες.

Μετά τιμής,

Η συντονιστική επιτροπή της 2Κ/2015

Μάριος Τριανταφύλλου	Αγγελική Χριστοφίδη	Κρυσταλία Νικολάου
Ευαγγελία Βισβίκη	Αρτεμησία Γεροκώστα	Δημήτρης Κανελλόπουλος
Ευαγγελία Λάμπου	Παναγιώτα Τράντζα	Βασίλειος Κατσανάκης
Άννα Χατζηγεωργίου	Παναγιώτης Μπίκας	Ευαγγελία Παπαδοπούλου
Αναστασία Τζίμου		