

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ
ΔΟΥ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ**

Λεωφ. Κνωσού 255 & Νάθενα

71 409 Ηράκλειο (Εντός ΔΟΥ Ηρακλείου 2^{ος} Όροφος)

Πρόεδρος : Παπαδάκης Γεώργιος

Τηλέφωνο : 2813411293, 6974961239

Γραμματέας: Δερμιτζάκης Μάνος

Τηλέφωνο : 2813411272, 6944333472

E-mail : sedakritis@gmail.com

Προς

ΠΟΕ – ΔΟΥ ✉ poedoy@poedoy.gr

Α.Α.Δ.Ε.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ✉ gov.office@aade.gr

Δ/ΝΣΗ ΔΧΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

✉ a.marras@aade.gr, k.papakosta@aade.gr

Ηράκλειο, 13 Ιουνίου 2018

Αρ.Πρωτ. 24/2018

Θέμα: «Καταγγελία της Αναγκαστικής Απόσπασης συναδέλφων στην ΥΕΔΔΕ Ηρακλείου»

Με την παρούσα επιστολή επανερχόμαστε στο με αριθμό πρωτοκόλλου 22/2018 έγγραφό μας, με το οποίο θέσαμε ορισμένα ερωτήματα για την αναγκαστική απόσπαση των οκτώ (8) υπηρετούντων συναδέλφων στην Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. Ηρακλείου από τη Δ.Ο.Υ. Ηρακλείου, τα οποία μέχρι σήμερα και παρά τις συνεχείς οχλήσεις μας προς τους αρμοδίους, παραμένουν αναπάντητα:

1. Γιατί δεν ακολουθήθηκε η συνήθης διαδικασία της δήλωσης αίτησης προτίμησης για απόσπαση;
2. Με ποια κριτήρια επιλέχθηκαν οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι και από ποιους;
3. Γιατί δεν λήφθηκε υπόψη η προσωπική κατάσταση των συναδέλφων;
4. Γιατί η ανάγκη ενίσχυσης μίας υπηρεσίας θα πρέπει να υποσκάπτει την ομαλή λειτουργία μιας άλλης;
5. Γιατί αντίστοιχα συνάδελφοι από την Δ.Ο.Υ που έχουν εκδηλώσει πρόθεση μετακίνησης προς την ΥΕΔΔΕ Ηρακλείου δεν έχουν μετακινηθεί ακόμα και στη θέση τους μετακινούνται άλλοι που ούτε αίτηση έκαναν, ούτε επιθυμούν τη μετακίνησή τους;
6. Γιατί τέλος δεν λήφθηκε υπόψη η υπηρεσιακή κατάρτιση των αποσπασθέντων συναδέλφων, καθώς το σύνολο σχεδόν των αποσπασθέντων συναδέλφων δεν έχει εμπειρία στον προληπτικό έλεγχο;

Θυμίζουμε ότι άμεσα την Τετάρτη 7 Ιουνίου εστάλησαν έξι μεμονωμένες αιτήσεις ανάκλησης της αντίστοιχης αναγκαστικής απόσπασης ενώ κατατέθηκαν και έξι αιτήσεις συναδέλφων που επιθυμούσαν να αποσπαστούν στην ΥΕΔΔΕ. Αυτό από μόνο του γεννά ερωτηματικά για το πώς λήφθηκε η με αρ. ΔΔΑΔ Β 1083839 ΕΞ 2018 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ.

Το ερώτημα το οποίο πρέπει να απαντηθεί είναι αν θεωρήθηκε περιττό να έχει προηγηθεί μία δημοσιευμένη πρόσκληση ενδιαφέροντος **προκειμένου να καλυφθούν οι όποιες υπηρεσιακές ανάγκες με συναδέλφους που επιθυμούσαν να αποσπαστούν;**

Δυστυχώς δεν μπορεί να εξηγηθεί διαφορετικά το γεγονός ότι μόνο η συγκεκριμένη απόφαση απόσπασης έχει ληφθεί χωρίς αίτηση των συναδέλφων ενώ σε όλες τις άλλες περιπτώσεις, **τόσο προηγούμενες όσο και επόμενες**, υπήρξε πρόσκληση ενδιαφέροντος. Πολύ δε περισσότερο αν λάβουμε υπόψη ότι μόλις τον περασμένο Φεβρουάριο του τρέχοντος έτους είχαν υποβληθεί αιτήσεις ενίσχυσης με μόνιμο προσωπικό της ΥΕΔΔΕ Ηρακλείου, οι οποίες δεν έγιναν αποδεκτές παρά το γεγονός ότι οι αιτούντες συναδέλφοι είχαν εμπειρία στο αντικείμενο του προληπτικού ελέγχου και είχαν υπηρετήσει σε υπηρεσίες δίωξης στο παρελθόν.

Αναφορικά με την έλλειψη εμπειρίας της πλειοψηφίας των υπό απόσπαση συναδέλφων στον προληπτικό έλεγχο τονίζουμε ότι το άρθρο 68 του ν.3528/07, το οποίο επικαλείται ο Διοικητής της ΑΑΔΕ στην απόφαση απόσπασης με αριθμό (2), όπως έχει αντικατασταθεί με το Άρθρο 12 του ν.4440/16 προβλέπει ότι: «Η απόσπαση, ήτοι η απομάκρυνση του υπαλλήλου για ορισμένο χρονικό διάστημα από την υπηρεσία στην οποία ανήκει η οργανική θέση που κατέχει και η ανάθεση σε αυτόν καθηκόντων σε άλλη υπηρεσία, διενεργείται για την κάλυψη επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα, και αφορά την άσκηση καθηκόντων κλάδου για τον οποίο ο υπάλληλος διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.»

Επιπρόσθετα σας γνωρίζουμε ότι μεταξύ των οκτώ (8) συναδέλφων που αποσπώνται έχετε συμπεριλάβει τον αντιπρόεδρο και τον ταμία του συλλόγου μας. Το γεγονός αυτό έρχεται να καταδείξει **όχι μόνο το συνδικαλιστικά αλλά και το νομικά απαράδεκτο** της συγκεκριμένης απόφασης καθώς δεν έχετε λάβει υπόψη σας ούτε το Ν. 1264/82 και ειδικότερα τις προβλέψεις του άρθρου 14 περί συνδικαλιστικών ελευθεριών και προστασίας της συνδικαλιστικής δράσης.

Καθ' όλη τη διάρκεια των ημερών που μεσολάβησαν και μέχρι τη σύνταξη της παρούσας επιστολής τόσο η αρμόδια προϊστάμενη όσο και ο διευθυντής προσωπικού αρνήθηκαν να συνομιλήσουν τόσο με το διευθυντή της Δ.Ο.Υ. Ηρακλείου όσο και με τους συναδέλφους που επιθυμούσαν να ενημερωθούν για τα κριτήρια απόσπασής τους επικαλούμενοι φόρτο εργασίας.

Αυτή η συμπεριφορά εκ μέρους της διεύθυνσης προσωπικού **για όσο συνεχίζεται** μας αφήνει πλέον μία μόνο δυνατότητα. Να στηρίξουμε τους συναδέλφους στο δικαίο αγώνα τους για ακύρωση της απαράδεκτης απόφασης απόσπασής τους με κάθε μέσο.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, **απαιτούμε την άμεση ακύρωση της παραπάνω απόφασης**. Ζητούμε δε να γίνει πρόσκληση ενδιαφέροντος για στελέχωση της ΥΕΔΔΕ Ηρακλείου και οι οποίες υπηρεσιακές ανάγκες να καλυφθούν **μόνο από αιτούντες συναδέλφους**. Επαναλαμβάνουμε αυτονόητα την αντίθεσή μας τόσο στην παρούσα όσο και σε οποιαδήποτε μελλοντική μετακίνηση συναδέλφων χωρίς προηγούμενη αίτηση τους και χωρίς την χρήση αντικειμενικών κριτηρίων μετακίνησης.

Ζητούμε, τέλος την άμεση πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη του συνόλου των επιτακτικών υπηρεσιακών αναγκών όλων των υπηρεσιών του κλάδου. Μόνο έτσι θα σταματήσει ο «κανιβαλισμός» ανάμεσα στις υπηρεσίες με αποκλειστικό θύμα τους εργαζόμενους.

Ο αγώνας θα συνεχιστεί μέχρι την τελική δικαίωση των συναδέλφων.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας



ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΔΕΡΜΙΤΖΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ