



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ

Δ.Α.Κ.Ε.

ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ

26^ο

Τακτικό Συνέδριο

ΠΟΕ-ΔΟΥ

ΑΘΗΝΑ

15-16-17

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2014

Α. ΙΔΕΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ-ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

Η ΔΑΚΕ Εφοριακών πιστεύει:

α) Στον ανεξάρτητο, ελεύθερο και ακηδεμόνευτο, ακομμάτιστο αλλά πολιτικοποιημένο, δημοκρατικό διεκδικητικό και μαχόμενο συνδικαλισμό.

β) Στις αρχές της πολυκομματικής, κοινοβουλευτικής δημοκρατίας, του φιλελευθερισμού και στις θρησκευτικές, ηθικές και εθνικές αξίες, όπως αυτές διαμορφώθηκαν μέσα από την μακραίωνη ιστορία και παράδοση του Έθνους μας.

γ) Στην αξία του ανθρώπου σαν ατομική και κοινωνική οντότητα και **θεωρεί τον εργαζόμενο άνθρωπο σημείο αναφοράς κάθε επιδίωξης του συνδικαλιστικού κινήματος.**

δ) Στην συνύπαρξη και ισότιμη συνεργασία όλων των κοινωνικών ομάδων με προοπτική και κατεύθυνση την ανάπτυξη και την πρόοδο του λαού και του τόπου.

ε) Στην **ελεύθερη σκέψη**, έκφραση και **ελεύθερη δράση**.

Η Δ.Α.Κ.Ε Εφοριακών είναι μία σύγχρονη παράταξη οργανωτικά και λειτουργικά δομημένη, στην οποία τις αποφάσεις τις λαμβάνουν δημοκρατικά εκλεγμένα όργανα που αντιπροσωπεύουν το σύνολο των μελών της παράταξης και των συναδέλφων που ασπάζονται τις αρχές της και την εμπιστεύονται.

B. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Τα τελευταία τέσσερα χρόνια οδήγησαν την χώρα στη μεγαλύτερη μεταπολεμικά οικονομική και κοινωνική κρίση. Σ' αυτές τις αδιέξοδες συνθήκες ο κλάδος μας «αιμορραγεί» από τα αλλεπάλληλα πλήγματα στα εισοδήματα, στα δικαιώματα, στην αξιοπρέπειά μας. Οι αποδοχές μας μειώθηκαν πάνω από 50%, τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα περικόπτονται, οι συντάξεις και το εφάπαξ μας ακρωτηριάζονται.

Τα εργασιακά μας δικαιώματα καταβαραθρώνονται. Οι αποχωρήσεις συναδέλφων με την εφεδρεία, οι άδικες διώξεις με τα πειθαρχικά, η άθλια «φάμπρικα» με τις ανώνυμες καταγγελίες που λειτουργούν «τρομοκρατικά», δημιουργούν συνθήκες εργασιακού μεσαίωνα. Οι διαρκείς προστριβές με τους φορολογούμενους, που ξεσπούν πάνω μας την οργή τους για τα σκληρά μέτρα και τις διαρκώς αλληλοσυγκρουόμενες εγκυκλίους του Υπουργείου Οικονομικών, επιδεινώνουν το εργασιακό μας κλίμα.

Και κοντά σε αυτά, η συνεχιζόμενη δυσφημιστική εκστρατεία εναντίον μας, που μας εμφανίζει «αποδιοπομπαίους τράγους» της κρίσης, **για να καλύπτουν κάτω από αυτό το άλλοθι κάποιοι πολιτικοί τις ανεξιλέωτες ευθύνες τους για την κατάντια της χώρας**, μας αδικεί κατάφωρα σαν δημόσιους λειτουργούς, και προσβάλλει την ατομική και οικογενειακή μας αξιοπρέπεια.

Η ΔΑΚΕ, αυτά τα χρόνια της δοκιμασίας, έδωσε δείγματα γραφής.

Αποδείξαμε στην πράξη ότι προτεραιότητά μας είναι τα συμφέροντα του κλάδου.

Πρώτα οι συνάδελφοι και μετά όλα τα άλλα.

Δεν κάναμε κυβερνητικό συνδικαλισμό.

Δεν υποκύψαμε στον πειρασμό της «συνδιαχείρισης με ανταλλάγματα». Αφήσαμε για άλλους αυτό το «προνόμιο».

Αντίθετα.

Δεχθήκαμε, χάριν της ενότητας του κλάδου, τη συμμετοχή σε ένα αναλογικό-αντιπροσωπευτικό διαπαρταξιακό προεδρείο.

Πρωτοστατήσαμε στους αγώνες και τις απεργιακές κινητοποιήσεις. Κρατήσαμε την «υπερβάλλουσα μείωση»

Είμαστε πάντα στην «όχθη» των δικαιών των συναδέλφων, και όχι στην όχθη των «σκοπιμοτήτων και των συναλλαγών».

Δυστυχώς, είμαστε μόνοι μας σε αυτήν την πορεία.

ΩΡΑ ΕΥΘΥΝΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

Απέναντι στα προβλήματα αυτά οφείλουμε να αντιπαραθέσουμε τα δικά μας οράματα, τις δικές μας αξίες, τις δικές μας προτάσεις και να αγωνιστούμε χωρίς συμβιβασμούς ή εκπτώσεις για την αντιμετώπιση των προβλημάτων μας ως εργαζομένων αλλά και της χώρας γενικότερα.

Απέναντι στην κυβερνητική αδυναμία παρέμβασης για την αναστροφή της κρίσης, την αδυναμία της να δώσει ώθηση στη ανάπτυξη και να βάλει φρένο στη φτωχοποίηση των Ελλήνων εμείς οφείλουμε ως εργαζόμενοι και ως συνδικαλιστικό κίνημα να αντιταχθούμε ενεργά και σθεναρά προβάλλοντας **τη λογική της υπεύθυνης πρότασης, του επιχειρήματος και της οργανωμένης δράσης.**

Οφείλουμε να συμμετέχουμε και μείς στον αγώνα για άμεση αλλαγή πολιτικής με τις θέσεις μας και την δυναμική μας παρουσία, με τις συνδικαλιστικές - πολιτικές μας επιλογές, **γιατί είναι πολιτική επιλογή η επιλογή των οικονομικών εργαλείων και είναι πολιτική επιλογή η επιλογή ενός φορολογικού συστήματος ως μοχλού ανάπτυξης.**

Πρέπει να βγούμε από τον φαύλο κύκλο της αυστηρής δημοσιονομικής προσαρμογής και να στρέψουμε την ενέργεια μας προς την αναπτυξιακή πολιτική, **με ανασχεδιασμό του παραγωγικού προτύπου της χώρας, την επενδυτική ενθάρρυνση, την διαρθρωτική ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.**

Να γίνει κατανοητό ότι οι μόνοι που μπορούν να μας βγάλουν από την κρίση είμαστε εμείς οι ίδιοι και κανένας δανειστής και καμιά υποτιθέμενη βοήθεια δεν θα φέρει άσπρη μέρα στην οικονομία μας και κατ' επέκταση σε μας.

Γ. ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

1. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

- Να θεσπιστεί ειδικό κλαδικό μισθολόγιο των οικονομικών υπαλλήλων όπως ισχύει σε όλη την Ευρώπη, γιατί μπορεί «όλα τα στομάχια να είναι ίδια», όπως λένε οι άλλες παρατάξεις, αλλά οι ευθύνες και οι υποχρεώσεις του δικού μας κλάδου είναι αυξημένες.

ΖΗΤΑΜΕ ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ ΓΙΑ ΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΔΕΝ ΘΑ ΔΕΧΘΟΥΜΕ ΟΥΤΕ ΕΝΑ ΕΥΡΩ ΜΕΙΩΣΗ ΣΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

ΜΑΣ.

Να αρθεί η αδικία και να προχωρήσει ΑΜΕΣΑ η μισθολογική εξομοίωση των νεοεισερχομένων συναδέλφων της 1Κ.

2.ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ-ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

- Να σταματήσουν οι αναξιοκρατικές τοποθετήσεις τμηματάρχων και προϊσταμένων βάσει του περιβόητου άρθρου 55 του Ν.4002/2011. Οι διευθυντές να τοποθετούνται με αδιάβλητο διαγωνισμό που να διασφαλίζει την αξιοκρατία.
- Να τροποποιηθούν οι διατάξεις του Ν.4093/12 που αφορούν την θέση σε αυτοδίκαιη αργία των υπαλλήλων με μόνη την παραπομπή στο Πειθαρχικό Συμβούλιο, προκειμένου να προστατευθούν τόσο οι υπάλληλοι, όσο και τα συμφέροντα του ελληνικού δημοσίου, από την άσκηση διώξεων που σκοπό έχουν τον εκφοβισμό των υπαλλήλων, την αποφυγή του ελέγχου και την εξάλειψη των προστίμων.
- Θέσπιση ως ελάχιστης προϋπόθεσης για την αυτοδίκαιη θέση του υπαλλήλου σε αργία η έκδοση τουλάχιστον καταδικαστικής πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης για πάρα πολύ σοβαρά (και καταγεγραμμένα) παραπτώματα

3.ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

- Να σταματήσουν οι χωρίς συνοχή και σχέδιο συγχωνεύσεις υπηρεσιών με ελλείψεις στις υποδομές και την μηχανοργάνωση, που αυξάνουν τη γραφειοκρατία και δημιουργούν τραγικές καταστάσεις

(ξεσπιτώνοντας ανθρώπους), αλλά και κλείνοντας Δ.Ο.Υ. σε νησιά με μεγάλη τουριστική κίνηση και υψηλό φορολογικό ενδιαφέρον.

- Οι δραματικές ελλείψεις προσωπικού στο σύνολο των υπηρεσιών του Υπουργείου, ιδιαίτερα το τελευταίο χρονικό διάστημα εξαιτίας του μεγάλου κύματος συνταξιοδοτήσεων, πρέπει να καλυφθούν ώστε να μπορέσουν οι υπηρεσίες να ανταποκριθούν στην αποστολή τους. Οι εφοριακοί καταβάλλουν καθημερινά υπεράνθρωπες προσπάθειες για να ανταπεξέλθουν στις ανάγκες της υπηρεσίας και την εξυπηρέτηση των φορολογούμενων αλλά έχουν φτάσει πια στα όριά τους.

Ζητάμε την ΑΜΕΣΗ κάλυψη των κενών θέσεων με νέες προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ.

- Να εξεταστεί από την αρχή το πλαίσιο βάσει του οποίου επιλέγονται οι προς έλεγχο υποθέσεις όπως και ο αριθμός των υποθέσεων που «χρεώνονται» ανά ελεγκτή. Να σταματήσει το φαινόμενο της επιλογής υποθέσεων με κριτήριο μόνο την παραγραφή τους αντί της εισπραξιμότητάς τους και να περιοριστούν οι υποθέσεις ανά ελεγκτή σε όγκο και αριθμό ώστε να είναι εφικτή η διαχείρισή τους και η ολοκλήρωσή τους εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.

- **ΝΑ ΜΗΝ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΥΠΟΨΗ ΟΙ ΑΝΩΝΥΜΕΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ**

Να δοθεί λύση στην φάμπρικα των ανώνυμων καταγγελιών που έχει στηθεί εις βάρος του κλάδου, υπό την απειλή μάλιστα της αυτοδίκαιης

αργίας. Η στοχοποίηση των εφοριακών έχει λάβει πλέον ανεξέλεγκτες διαστάσεις και αυτό δεν μπορεί να γίνει ανεκτό.

➤ Τα κενά στον προληπτικό έλεγχο αυτήν τη στιγμή είναι τραγικά. ΑΜΕΣΗ στελέχωση της «Υπηρεσίας Ερευνών και Διασφάλισης Δημοσίων Εσόδων (Υ.Ε.Δ.Δ.Ε)» . για την διενέργεια προληπτικών ελέγχων που θα χτυπήσουν τον αθέμιτο ανταγωνισμό και κυρίως την φοροαποφυγή και την φοροδιαφυγή.

➤ Στο διαρκώς μεταβαλλόμενο φορολογικό περιβάλλον, οι εφοριακοί υπάλληλοι χρειάζονται καθημερινά πρόσβαση στην γνώση και την ενημέρωση. Η πολυνομία σε συνδυασμό με την αμφισημία και την δυσκολία ερμηνείας της φορολογικής νομοθεσίας δυσχεραίνει το καθημερινό μας έργο.

Ζητάμε:

α) την άμεση επανασύσταση της Σ.Ε.Υ.Υ.Ο., ως την πλέον εξειδικευμένη σχολή για την εκπαίδευση των υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών.

β) την διεξαγωγή επικαιροποιημένων σεμιναρίων με πρακτικά παραδείγματα (casestudies) και τεχνικές ελέγχου.

γ) την άμεση σύνδεση της ηλεκτρονικής τράπεζας πληροφοριών της ΠΟΕ – Δ.Ο.Υ (ΝΟΜΟΣ) στους ατομικούς Η/Υ όλων των υπαλλήλων.

4.ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

- Να επανεξεταστεί η τριχοτόμηση των υπηρεσιών σε Γενική Γραμματεία Εσόδων, Κτηματικές Υπηρεσίες του Δημοσίου και ΣΔΟΕ ώστε να διασφαλιστεί ο ενιαίος χαρακτήρας του κλάδου, και να χαρακτηρίζονται όλοι οι συνάδελφοι Ελεγκτές για να αποφευχθούν ανισότητες.
- Ένταξη του ΣΔΟΕ στην ΓΓΔΕ, ενίσχυσή του με προσωπικό και επαναφορά του στο προηγούμενο πλαίσιο λειτουργίας του, με διακριτούς ρόλους τόσο όσον αφορά τον προληπτικό έλεγχο όσο και τις υποθέσεις μεγάλης φοροδιαφυγής ή διαφθοράς.
- Να διασφαλιστεί η αυτοτέλεια του Υπουργείου Οικονομικών με τη δική του στελέχωση. Να απαγκιστρωθούμε από την παγίδα των «κρατικών υπαλλήλων» και να αναμορφωθεί ο οργανισμός του Υπουργείου (Π.Δ. 111/2014) ως προς την ΤΕ και ΔΕ κατηγορία.

5.ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

- Να προχωρήσει η αξιολόγηση με αντικειμενικά και διάφανα κριτήρια, χωρίς όμως την αυθαιρεσία των ποσοτώσεων. Γι' αυτό και συνταχθήκαμε με τη θέση της ΑΔΕΔΥ και στηρίξαμε την προκήρυξη απεργίας-αποχής από κάθε διαδικασία αξιολόγησης.

6.ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ

- Να εξορθολογιστεί το φορολογικό σύστημα με βάση απλά και διάφανα κριτήρια, χωρίς φοροεπιδρομές, όπως ο ΕΝΦΙΑ που πρέπει να καταργηθεί.
- Να ενθαρρυνθεί η εμπέδωση της φορολογικής συνείδησης στους πολίτες, που είναι η μόνη μακροπρόθεσμα μόνιμη και υγιής λύση στο θέμα της φοροαποφυγής και της φοροδιαφυγής.
- Να εξηγηθεί επιτέλους πόσο έχει στοιχίσει στον Ελληνικό λαό το TAXIS, χωρίς να ολοκληρώνεται ποτέ η λειτουργία του.

7.ΤΕΑΔΥ

- Αποσοβήσαμε τα χειρότερα όσον αφορά την β' επικουρική σύνταξή μας και καταφέραμε να δώσουμε μια ανάσα στους συναδέλφους.
- Δεν απεμπολούμε την συνδικαλιστική διεκδίκηση όλων των οφειλομένων.

Δ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΠΟΕ-ΔΟΥ

1.ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

- Εξέταση των κανονισμών λειτουργίας των τμημάτων της ΠΟΕ-Δ.Ο.Υ., καθορισμός κανόνων και επίβλεψη-έλεγχος τήρησης αυτών από αρμόδιο όργανο.
- Διαχωρισμός για λόγους διαφάνειας, παρακολούθησης και αποτελεσματικότητας των λειτουργιών που άπτονται «εμπορικής» δραστηριότητας (Φορολογική Επιθεώρηση) από τα υπόλοιπα τμήματα της ΠΟΕ Δ.Ο.Υ.
- Δημιουργία μόνιμης επιστημονικής επιτροπής που να επεξεργάζεται και να διαμορφώνει τις προτάσεις μας για τα φορολογικά θέματα σε συνεργασία με παράγοντες της αγοράς και του φοροτεχνικού χώρου.

2.ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΕΑ - ΥΠΟΙΚ

- Άμεση εξεύρεση λύσης, τεχνοκρατικά ηλεγμένη, βασισμένη στην εμπειρία που υπάρχει και υλοποίηση της από την νέα διοίκηση της ΠΟΕ Δ.Ο.Υ. σε συνεργασία με την διοίκηση του Ταμείου για να μην απαξιωθεί έτι περαιτέρω κάτι που αποτελεί περιουσία όλων των συναδέλφων.

Μ Ε Ρ Ε Α Λ Ι Σ Μ Ο Κ Α Ι

Ε Υ Α Ι Σ Θ Η Σ Ι Α

Δ Ι Π Λ Α Σ Τ Ο Ν Σ Υ Ν Α Δ Ε Λ Φ Ο

Ως Δ.Α.Κ.Ε Εφοριακών, έχοντας έμπρακτα αποδείξει την ανεξαρτησία μας και την χειραφέτησή μας από κάθε κομματική ή άλλη επιβουλή ενάντια στα συμφέροντα των συναδέλφων, θα τιμήσουμε την δύναμη και την φωνή που μας δώσατε συνεχίζοντας δυναμικά την προάσπιση των συμφερόντων του κλάδου.

Για την Εκτελεστική Επιτροπή

Η Πρόεδρος

Υφαντή Ειρήνη

Ο Γεν. Γραμματέας

Γερονικολάου Γιώργος

Για την Οργανωτική Επιτροπή

Τζιαστούδης Πασχάλης