

Εν μέσω αψιμαχιών η έναρξη της αξιολόγησης

Της **ΕΥΑΣ ΚΑΡΑΜΑΝΩΛΗ**

Πρεμιέρα εν μέσω «αψιμαχιών» προβλέπεται να κάνει εντός του Ιουνίου το νέο σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων.

Η εφαρμογή του νέου νόμου στις προσεχείς τριάντα ημέρες συγκαταλέγεται μεταξύ των προαπαιτούμενων του νέου μνημονίου, ωστόσο οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων –**ΑΔΕΔΥ** και ΠΟΕ-ΟΤΑ– ορθώνουν εμπόδια κλώνοντας τους υπαλλήλους να απέλθουν από τη διαδικασία.

Επιτελείς του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης διαβεβαιώνουν ότι «όλα είναι έτοιμα» για την εκκίνηση της αξιολόγησης των υπαλλήλων σε όλο το φάσμα του

«Εφόσον σημειωθούν φαινόμενα άρνησης, υπάρχει πρόνοια για την αντιμετώπισή τους», τονίζουν στην «Κ» επιτελείς του υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Δημοσίου και διατυπώνουν την πεποίθησή τους ότι τελικώς η διαδικασία θα διεξαχθεί χωρίς εμπόδια. «Αλλωστε δεν υπάρχει κανένας λόγος», λένε χαρακτηριστικά στην «Κ» και επαναλαμβάνουν ότι «η αξιολόγηση δεν συνδέεται με τιμωρητικά μέτρα όπως για παράδειγμα οι απολύσεις που επικαλείται η ΑΔΕΔΥ».

Οι ίδιες πηγές μάλιστα ξεκαθαρίζουν ότι «εφόσον οι συνδικαλι-



Η αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων θα γίνεται εντός του α΄ τριμήνου κάθε έτους, σύμφωνα με το νέο σύστημα.

στικές οργανώσεις κλιμακώσουν τις προτροπές τους και υπάρξουν φαινόμενα άρνησης εφαρμογής της αξιολόγησης, έχει υπάρξει πρόνοια για την αντιμετώπισή τους».

Βάσει του νόμου, η αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων θα γίνεται εντός του α΄ τριμήνου κάθε έτους. Ειδικά για φέτος, υπήρξαν καθυστερήσεις που οφείλονταν κυρίως σε τεχνικά ζητήματα, εξ ου και τε-

λικώς θα διεξαχθεί τον Ιούνιο.

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα, η αξιολόγηση έχει στόχο τη βελτίωση των υπαλλήλων. Η «καλή βαθμολογία» θα είναι κριτήριο για την ανάληψη θέσεων ευθύνης και συνεπώς καλύτερες οικονομικές απολαβές, ενώ για τους υπαλλήλους που θα συγκεντρώσουν χαμηλή βαθμολογία προβλέπεται η δυνατότητα επιμόρφωσής τους.

Η αξιολόγηση θα γίνεται ένθεν και ένθεν, δηλαδή οι επικεφαλής όλων των βαθμίδων θα αξιολογούν τους υφισταμένους τους αλλά και θα αξιολογούνται από αυτούς. Στη σχετική εγκύκλιο που έχει αποστείλει προς τις υπηρεσίες η υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης Ολγα Γεροβασίλη, περιλαμβάνεται αναλυτικός πίνακας με αξιολογούμενους και αξιολογητές για όλη την ιεραρχία της υπηρεσίας. Υπεύθυνη για τη διαδικασία είναι η Διεύθυνση Προσωπικού ή Διοικητικού κάθε φορέα, ενώ τα κριτήρια αξιολόγησης των υπαλλήλων αφορούν τη γνώση του αντικειμένου, το ενδιαφέρον, τη δημιουργικότητα, τις υπηρεσιακές σχέσεις και τη συμπεριφορά καθώς και την αποτελεσματικότητα. Η κλίμακα της βαθμολογίας ορίζεται από το 0 έως το 100 και η τελική βαθμολογία εξάγεται από τον μέσο όρο των δύο αξιολογητών. Σε περιπτώσεις άριστης βαθμολογίας απαιτείται ειδική αιτιολογία όπως και για όσους συγκεντρώσουν βαθμολογία κάτω του 60. Οι αξιολογούμενοι θα έχουν δικαίωμα ένστασης ενώπιον ειδικής επιτροπής.

Οι προϊστάμενοι θα αξιολογούνται από τους υφισταμένους τους μέσω ανώνυμου ερωτηματολογίου και η βαθμολογία που θα συγκεντρώνεται θα λαμβάνεται υπόψη στη συνολική αξιολόγησή τους από τους ανωτέρους τους.

Η διαδικασία της αξιολόγησης περιλαμβάνει και τη λεγόμενη «συμβουλευτική συνέντευξη» που πραγματοποιείται μεταξύ αξιολογητή και αξιολογούμενου προκειμένου να συζητηθούν μέτρα βελτίωσης της απόδοσής του.